

Congres 'Werknemer in opleiding' 2012

Arbeidstoeleiding: Wat wil de werkgever?

Jaarlijks congres over arbeidstoeleiding voor het praktijkonderwijs en het voortgezet speciaal onderwijs.



Op **woensdagmiddag 8 februari 2012** vindt van 13.30-17.30 uur het zevende congres 'Werknemer in opleiding' plaats in het Hof van Wageningen te Wageningen.

Het thema van het congres is 'Arbeidstoeleiding: Wat wil de werkgever?' Docenten, managers en praktijkbegeleiders uit het praktijkonderwijs en uit het vso, werkgevers, gemeentefunctionarissen en medewerkers van intermediaire organisaties zoeken met elkaar naar de juiste antwoorden op deze vraag. De krapte op de arbeidsmarkt vraagt om maatschappelijk ondernemen, efficiënte inzet van ondersteuningsmiddelen vanuit nieuwe wetgeving en het adequaat toeleiden naar arbeid om zo een win-win situatie op te leveren voor alle betrokkenen.

De Vereniging Landelijk Werkverband Praktijkonderwijs, de clusterverenigingen speciaal onderwijs en KPC Groep nodigen u van harte uit om aan dit congres deel te nemen.



Programma

- 13.30 uur **Welkom! Ontvangst met koffie/thee**
- 14.00 uur **Opening door de dagvoorzitter Gijs van de Beek**
- 14.05 uur **Plenair programma**
Wat wil de werkgever en wat betekent dit voor de school en de leerling? Onder leiding van een gespreksleider onderzoeken twee directeurs van bedrijven in gesprek met een schoolleider, leerling, stagecoördinator en de zaal naar antwoorden op deze vragen. Een win-win situatie voor alle partijen is het uitgangspunt.
- 14.50 uur **Bekendmaking van de winnaar van de Wio-Award!**
Na een korte toelichting van de genomineerden en de bekendmaking van de winnaar wordt de Wio-Award 2012 uitgereikt.
- 15.10 uur **Pauze met koffie/thee**
- 15.30 uur **Eerste ronde workshops**
- 16.15 uur Einde eerste ronde workshops, doorloop naar tweede ronde.
- 16.30 uur **Tweede ronde workshops**
- 17.15 uur **Afsluiting van het congres met aansluitend 'netwerken' tijdens een informele borrel**

Informatie over de workshops en de inschrijving

De workshops vinden in twee parallelsessies plaats. Afhankelijk van het aantal belangstellenden wordt een workshop één of tweemaal aangeboden.

Op het bijgesloten inschrijfformulier, dat eveneens is te vinden op www.werknemerinopleiding.nl, kunt u de workshops van uw keuze aangeven.

De workshops

1 E-ketensamenwerking brengt werknemer van onderwijs naar werkgever

Door Renske Vonk en Geert Klei, OBA-MileStones

Met name voor de onderkant van de arbeidsmarkt brengt juiste en tijdige E-dossiervorming veel winstpunten voor de transitie van school naar werk. Het in de praktijk gevalideerde ChainValueSystem van OBA MileStones geeft sinds 2004 mogelijkheden aan vele ketenpartijen om werknemers in opleiding optimaal te begeleiden naar de lokale werkgevers. Met voorbeelden voor (deel)gebruik door scholen, gemeente, UWV, GGZ, jobcoach- of uitzendorganisatie en werkgever. In tijden van bezuiniging een uniek instrument om, rekening houdend met de privacy-wetgeving, het inzicht in werkvermogen te verhogen en de kosten te verlagen.

2 E-Portfolio werknemer geeft de werkgever duidelijkheid

Door Nienke Bouma, CVS Mens en Werk en Margriet Klei, OBA-MileStones

De werkgever probeert effectief zijn processen in te richten. Daarbij horen mensen die op het juiste moment de juiste taak vervullen. De werkgever wil risicomijdend werken. Daarom is een uitgebreid portfolio van de (potentiële) werknemer van eminent belang. Waar moet ik op letten bij inzet van de stagiair, de werknemer in opleiding of de vaardige werknemer? OBA-MileStones E-Portfolio's voor diverse REC's worden steeds breder ingezet om 'willen', 'kunnen' en 'competenties' van de werknemer vast

te leggen. De werknemer in opleiding creëert zelf met een docent/jobcoach of ouder een goed gestructureerd inzicht door dit maatwerk E-Portfolio.

3 Wet werken naar vermogen – VNG

Door Geert Schipaanboord, VNG

In 2013 wordt de Wet werken naar vermogen ingevoerd. In deze workshop praat VNG de aanwezigen bij over de stand van zaken en de consequenties van dit wetgevingstraject. Daarnaast gaan we in op mogelijkheden tot samenwerking tussen gemeenten en scholen. Ter inspiratie is tijdens de workshop een vertegenwoordiger van een gemeente aanwezig die een toelichting geeft over hoe zij met praktijkonderwijs en vso samenwerken.

4 De Werkschool

Door Jan van Heerikhuizen, Accent Nijkerk en Maarten Crump, stichting De Werkschool (beiden onder voorbehoud)

Sinds de commissie Werkscholen eind 2010 zijn advies uitbracht aan het kabinet, heeft de ontwikkeling van deze Werkscholen een hoge vlucht genomen. In het overgrote deel van de arbeidsmarktregio's worden op dit moment voorbereidingen getroffen om te starten met een Werkschool, of is men er al mee begonnen. Maar wat is een Werkschool nu precies? Hoe ziet een Werkschool eruit? Voor wie is de Werkschool bedoeld en wat kunnen leerlingen, scholen en werkgevers ermee? In deze workshop wordt ingegaan op de achtergrond van de Werkschool en de stand van zaken tot nu toe.

5 De Werkschool in de praktijk

Sprekers worden vastgesteld op basis van de actualiteit

Nadat in de eerste helft van 2011 de focus lag op het ontwikkelen en voorbereiden van de komst van Werkscholen in de arbeidsmarktregio's, worden nu de eerste praktijkresultaten zichtbaar. In deze workshop zoomen we in op de manier waarop het Werkschoolconcept in de praktijk vorm krijgt. Aan het woord komen de mensen die de uitvoering aan den lijve ondervinden. Zij vertellen over hun eerste ervaringen en geven daarmee een beeld van deze vernieuwende aanpak om jongeren uit het praktijkonderwijs en vso duurzaam aan het werk te helpen.

6 Arbeidsfitness voor werkloze jongeren

Door Willem von Piekartz en Leo Lammerink, De Kapstok

De Kapstok Leerwerktrajecten (cluster 4) staat landelijk bekend om haar no-nonsense aanpak van moeilijk bemiddelbare jongeren. Het leren gebeurt niet in klassen maar in 16 bedrijven. De Kapstok anticipeert daarbij op langdurige plaatsing door middel van nazorg en ondersteuning door een jobcoach. Vanwege de economische neergang verliezen jeugdige werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt snel weer hun baan als de subsidie-termijn verstrijkt. De Kapstok heeft in een samenwerkingsverband met een aantal instellingen, de gemeente Hengelo en bedrijven het Stadsservicebedrijf opgericht. Dit bedrijf is erop gericht om jongeren die werkloos dreigen te raken arbeidsfit te houden met behoud van uitkering. We bieden u een kijkje in de keuken en maken u deelgenoot van het concept en de opbrengsten.

7 SVA voor de toekomst

Door Marco Bosch, KPC Groep

SVA geeft de mogelijkheid om leerlingen de arbeidsmarkt in te laten stromen met een certificaat. Het certificaat Schoonmaak wordt het meest verstrekt, echter werk in de schoonmaak is er nauwelijks voor onze leerlingen, blijkt uit onderzoek. Als school zul je met certificeringstrajecten beter moeten aansluiten bij de werkgelegenheid in de regio. Tijdens deze workshop ontvangen scholen praktische handreikingen om daar zelf mee aan de slag te gaan. Als tweede onderdeel van de workshop presenteren we portretten van oud-leerlingen uit het praktijkonderwijs. Deze portrettenbank heeft drie doelen: voorlichting geven aan bedrijven over ons type leerlingen; beroepenvoorlichting voor de leerlingen en voorlichting voor de eigen school: wat vragen de bedrijven van de leerlingen als toekomstig werknemer?

8 Netwerk Aan het werk in de Liemers

Door Corinne Sebregts, Quadraam en Birgit Holla, projectleider

Vanuit Quadraam, Gelderse Onderwijs Groep, is in samenwerking met KPC groep het project Netwerk Aan het werk in de Liemers gestart. Het project wordt financieel gesteund door de Provincie Gelderland. Doel is om

jongeren met een achtergrond in het praktijkonderwijs of voortgezet speciaal onderwijs aan het werk te helpen én te houden. In het netwerk bouwen we aan verdere samenwerking met diverse partijen uit onderwijs, de zorg, de overheid en het bedrijfsleven. Door de jongeren te monitoren en bij (dreigend) baanverlies direct een netwerkpartner in te schakelen ontstaat het gewenste vangnet. In de workshop wordt het project toegelicht en gaan we in op hoe, ondanks de verschillende invalshoeken van de netwerkpartners, een goed functionerend netwerk tot stand komt. Deelnemers denken aan de hand van praktische dilemma's mee over de aanpak, waarbij gezamenlijk 'do's and don'ts' worden geformuleerd.

9 Start Werk & Blijf veilig

Door Luuk Oosting, SWB (Start, Werk & Blijf veilig)

Voor iedereen die Veiligheid en Gezondheid serieus neemt. Veiligheid eerst! Zo zou iedere leerling en werknemer moeten denken en handelen. Maar veiligheid vraagt om kennis en inzicht en daarvoor is meer praktijkgericht onderwijs nodig.

Het E-Learningsprogramma en de RIEsicoToer bieden maatwerk voor elke situatie en organisatie. In de workshop maakt u kennis met het lesprogramma (veiligheidsopleiding op maat voor uw leerling) en met de veiligheidsscans voor een veilige werkplek en praktijklokaal.

10 Voorlichting Wajong Werkdeel

Door Jack Kerkhofs, coördinator arbeidstoeleiding, Stichting Speciaal Onderwijs Noord en Midden Limburg

Deze workshop geeft uitleg over de voorlichtingscampagne voor het onderwijs over de nieuwe Wajong waarvoor de volgende instrumenten zijn ontwikkeld:

- handboek 'Leren maak er werk van' één voor leerlingbegeleiders in het vso en één voor leerlingbegeleiders in het praktijkonderwijs;
- een werkschrift (module) 'Van School naar Werk' voor leerlingen waarin ze worden voorbereid op werken met daarin specifieke aandacht voor de training en vorming richting werk en niet richting uitkering;
- de nieuwsbrieven 'Van School naar Werk' met actuele ontwikkelingen;
- presentaties die door scholen zijn te gebruiken in hun voorlichting aan ouders en leerlingen.

Daarnaast zijn zes ambassadeurs aan het werk gezet om pro- en vso-scholen te ondersteunen bij het gebruik van de instrumenten en de voorlichting aan leerlingen en hun ouders.

11 Ondernemen met beperkingen

Door medewerkers van Aarts Onderhoudsgroep en Patpak BV Schijndel

Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt, kunnen bij Aarts Onderhoudsgroep en Patpak BV onder begeleiding werken zonder dat dit ten koste gaat van de kwaliteit.



Het jaarlijks congres 'Werknemer in opleiding' wordt georganiseerd om onder meer de scholen voor praktijkonderwijs en scholen voor voortgezet speciaal onderwijs van dienst te zijn bij het vormgeven van hun ESF-projecten en arbeidstoeleiding in brede zin. De organisatie is in handen van de Stuurgroep Werknemer in opleiding die bestaat uit leden van de Vereniging Landelijk Werkverband Praktijkonderwijs, clusterverenigingen speciaal onderwijs en KPC Groep.

In de workshop ligt de nadruk op de samenwerking met gemeentes, sociale werkvoorziening en scholen. We gaan ook in op het functioneren van deze doelgroep. De basis is: leren werken in een arbeidsomgeving en in teamverband. Verder wordt belicht het werken met groepsstages en praktijklessen vanuit school op de werkvloer.

12 Training Jobcoaches bij Elan Trainingen

Door Frans Griffioen en Inge Asmus, Elan Training

In deze workshop wordt ingegaan op de opleidingen en trainingen die Elan Training verzorgt voor Jobcoaches/re-integratie- en trajectbegeleiders in samenwerking met Fontys OSO. Het doorontwikkelen richting Masterniveau vormt hierin een belangrijk uitgangspunt.

13 Werkcentrum: succesvolle brug tussen school en werk(gevers)

Door Paul Bulterman, Werkcentra Arnhem en De Liemers

In Werkcentra worden deelnemers uit het onderwijs en uitkeringsgerechtigden in korte tijd geschikt gemaakt voor regulier betaald werk. Dit gebeurt met hulp van werkmeesters uit het bedrijfsleven en actieve betrokkenheid van werkgevers. Een dienstverleningsconcept voor werkgevers zorgt voor

een duurzame, intensieve samenwerkingsrelatie met hen. Adviseurs van het Werkcentrum ondersteunen werkgevers bij de aanpak van hun vragen en problemen. De vraag van werkgevers uit het MKB is leidend en zakelijkheid in de benadering is het uitgangspunt. In de nu bestaande Werkcentra wordt een ongekend hoge uitstroomscore naar betaald werk behaald. In sommige Werkcentra spelen onderwijsinstellingen in het (v)mbo en praktijkonderwijs een belangrijke rol.

14 Albert Heijn: werkgever voor iedereen die wil en kan!!

Door Herma Nauta, Health and Safety, HR Expertise Royal Ahold

Vanaf 2007 wordt binnen de winkelorganisatie Albert Heijn actief gezocht naar mogelijkheden om mensen met een beperking in de winkels aan het werk te hebben. Daarbij wordt specifiek gekeken naar medewerkers in de Wajong-regeling. In deze workshop krijgt u inzicht in de keuzes die deze organisatie gemaakt heeft, welke activiteiten ondernomen zijn, en wat er goed ging (en wat niet). Wat is de relatie met duurzame inzetbaarheid? En hoe ziet de toekomst eruit voor deze groep medewerkers binnen deze organisatie? Een kijkje in de keuken van een grote werkgever, zeker voor jonge medewerkers in Nederland.

Praktische informatie

Deelname aan het congres kost € 195,-. Per school betaalt u niet meer dan € 780,- ongeacht het aantal deelnemers (vijf deelnemers of meer).

U kunt zich aanmelden via www.werknemerinopleiding.nl of met het bijgevoegd inschrijfformulier. Na inschrijving ontvangt u ongeveer één week voor het congres een bevestiging met uw badge en routebeschrijving. De badge vormt uw toegangsbewijs voor het congres.

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met Rosa Hessing, KPC Groep, r.hessing@kpcgroep.nl of 06 22 01 17 91 / 073 62 47 298.

Voor informatie over de inschrijving kunt u terecht bij de conferentiedienst van KPC Groep, conferentiedienst@kpcgroep.nl of 073 62 47 335.

Werknemer in opleiding
Postbus 482
5201 AL 's-Hertogenbosch
E-mail: info@werknemerinopleiding.nl
Internet: www.werknemerinopleiding.nl