



# WELKOM

Henk van Bruggen

GMT Scholing Advies P&O Dienstverlening

# GMT

Scholing Advies P&O Dienstverlening

- Ontstaan in 1994
- Locaties:
  - Amsterdam
  - Drachten
  - Ermelo
- # vaste medewerkers: 25
- # projectmedewerkers: 80



# GMT

Scholing Advies P&O Dienstverlening

Ons vak en onze ambitie:

**Een sterke brug slaan  
tussen  
mens en werk**



“Werk zoekt mensen, mensen zoeken werk”

Hoe slaan we deze brug?

De vraagzijde van de arbeidsmarkt is ons  
uitgangspunt

GMT

Werk toegankelijk maken  
voor mensen

Mensen kwalificeren voor  
werk

- Met mensen werken we aan inzet, motivatie, competenties en ontwikkeling
- Met bedrijven werken we aan toegankelijkheid van werk

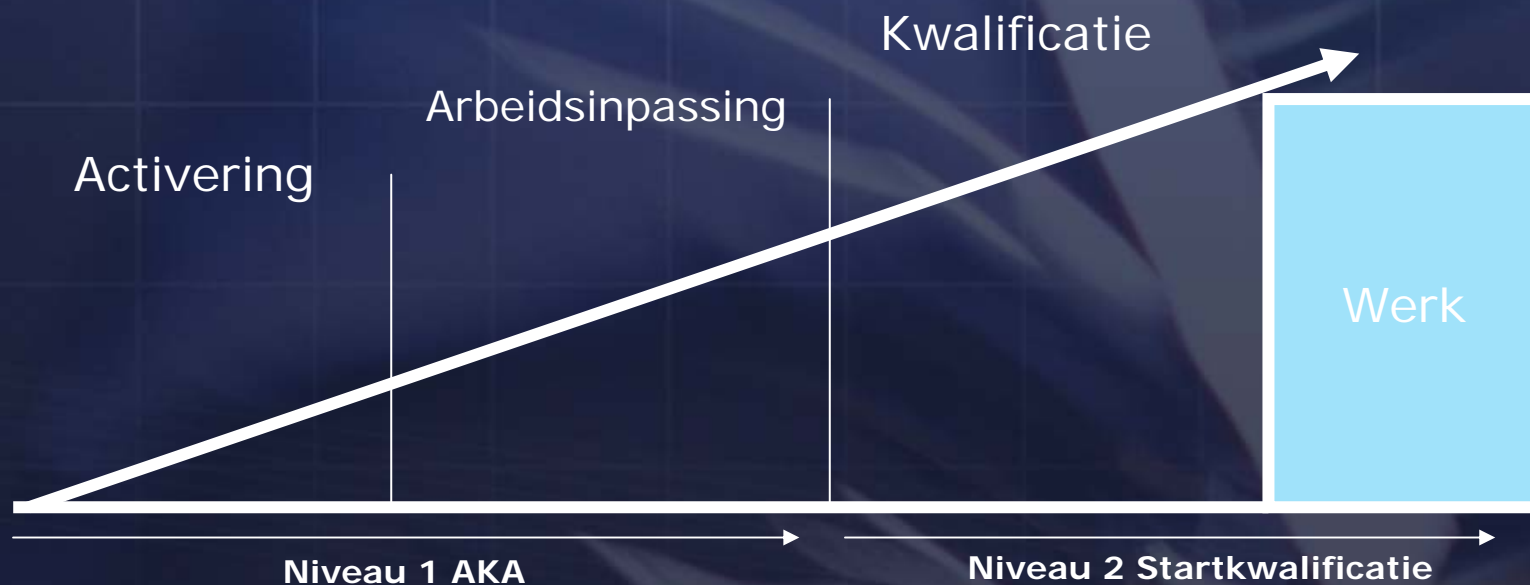
## Onze doelgroepen

- Werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt
  - Door beperking
  - Door ontbreken van startkwalificatie
- Positieverbeteraars
- Met werkloosheid bedreigden

# GMT

Scholing - Advies - P&O Dienstverlening

## Loopplank naar duurzame arbeidsinpassing



- **Competentiegerichte scholing**
  - Leerwerktrajecten (reïntegratie)
  - Individuele Leercoaching (reïntegratie)
  - Trainingsaanbod (positieverbetering)
- **Organisatie werkgelegenheidsprojecten**
  - Gericht op Maatsch. en Sociale Activering
  - Gericht op Reïntegratie
- **Advisering bedrijven**
  - Toegankelijk maken van functies
  - Scholings- en begeleidingsadvies
  - P&O Advies

## Projecten

- MAP/SAP (maatschappelijke/sociale activering)
  - Amsterdamse Bos (toezicht en onderhoud)
  - South Watch (toezicht De Pijp)
  - Rivierenteam (Miranda Bad)
- Leerwerktrajecten
  - Mums Space (Gastouderopvang)
  - ZorgSupport (Zorg en Facilitair)
  - CP Taxi en CP Bus (Vervoer)
  - Vrachtbaan
  - Beveiliging

## Ontwikkeling arbeidsmarkt

- Economische groei
- Vergrijzing
- Ontgroening
- Boeien en binden
- Investeren in duurzaamheid (juiste m/v op juiste plek)

## MKB-werkgever

- Is bezig met overleven
- Heeft geen/beperkte visie op p-beleid
- Kiest voor de makkelijkste weg
- Voelt (nog) geen krapte op arbeidsmarkt
- Wil ontzorgd worden

## Stelling 1

Leerlingen vanuit VSO – PO kunnen nooit voldoen aan de productiviteitsnormen vanuit het MKB

## Perceptie MKB-werkgever t.a.v. doelgroepen

- Kan niet voldoen aan productiviteitsnorm
- Kost veel begeleidingstijd
- Valt vaak uit
- Past niet in organisatie

## Voordelen doelgroep

- Doelgroep in huis maakt het interessanter voor anderen
- Het doet wat met de organisatie (kwaliteit/beleving)
- Diversiteit maakt organisatie toegankelijker
- Maatschappelijk verantwoord ondernemen
- Financiële motieven

## Stelling 2

Leerplicht voor VSO – PO leerlingen moet worden verlengd tot 21 jaar, waarbij laatste 3 jaar gericht moeten zijn op volledige arbeidsinpassing via leerwerktrajecten

## Overtuigen werkgever

- Leerlingen eerder/duurzaam integreren in bedrijf
- Ontzorgen
- Risico's elimineren (no-risk polis / werkgeverschap elders)
- Makkelijk afscheid kunnen nemen

## Maatregelen

- Bonus/malussysteem
  - X% mensen met beperking in dienst
  - Malus: % loonsomheffing naar fonds
  - Bonus: vergoeding uit fonds
- Opzetten leerwerktrajecten van 16 tot 21 jaar

**DANK VOOR UW AANDACHT  
EN INBRENG**