

van *good* naar *best* naar *evidence based*

TNO | Kennis voor zaken



prof. dr. Roland W.B. Blonk

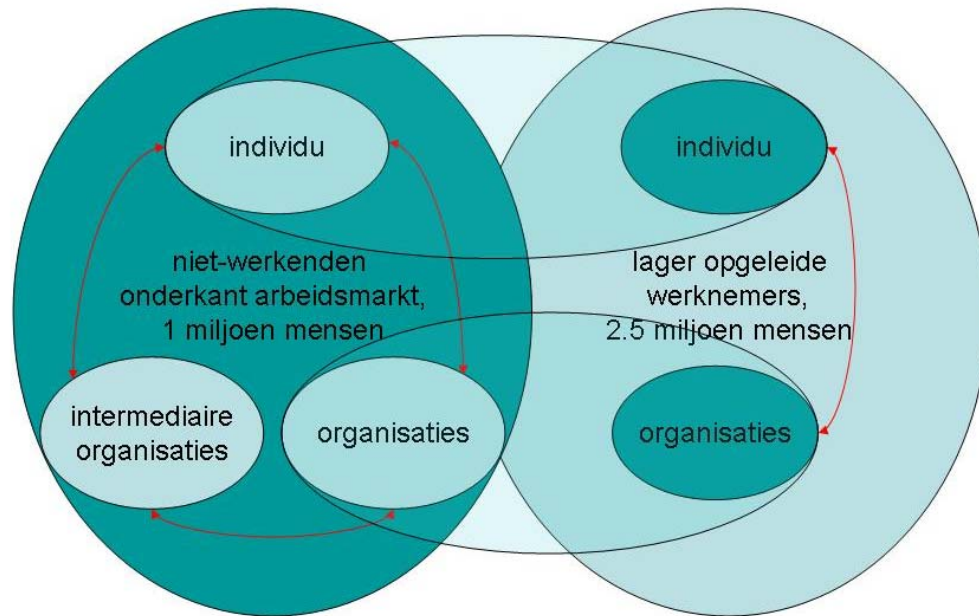


Agenda

- Voorstellen
- TNO Kennisagenda: Inzetbaarheid en sociale cohesie
- Redeneren vanuit gedrag
- Onderzoek: routekaart naar werk

Kennisagenda TNO 2011-2014

- Inzetbaarheid en sociale cohesie



- Wat werkt en waarom?

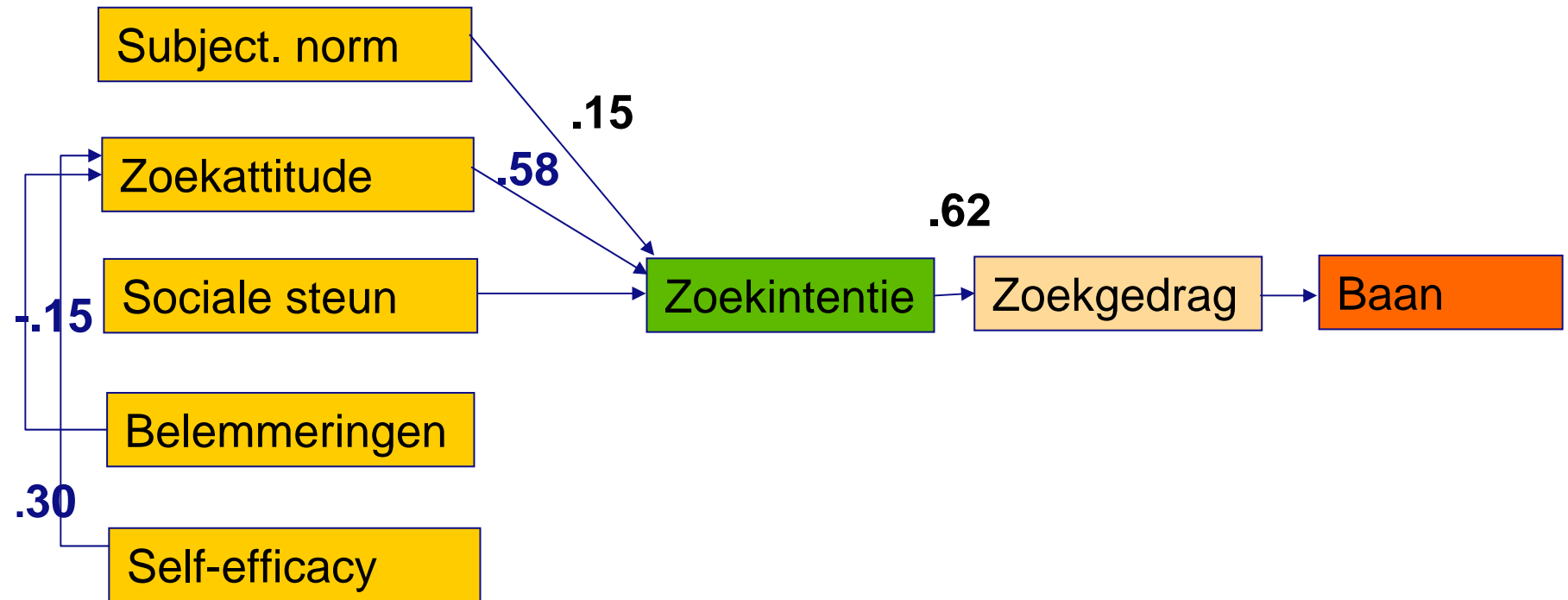
Kennisontwikkeling

- Good practice
 - Experimenten: tevredenheid
- Best practice
 - Experimenten: vergelijking op harde uitkomstmaten
- Evidence based
 - Experimenten: theoretische gefundeerde en getoetst met een controlegroep
 - Weten waarom het werkt

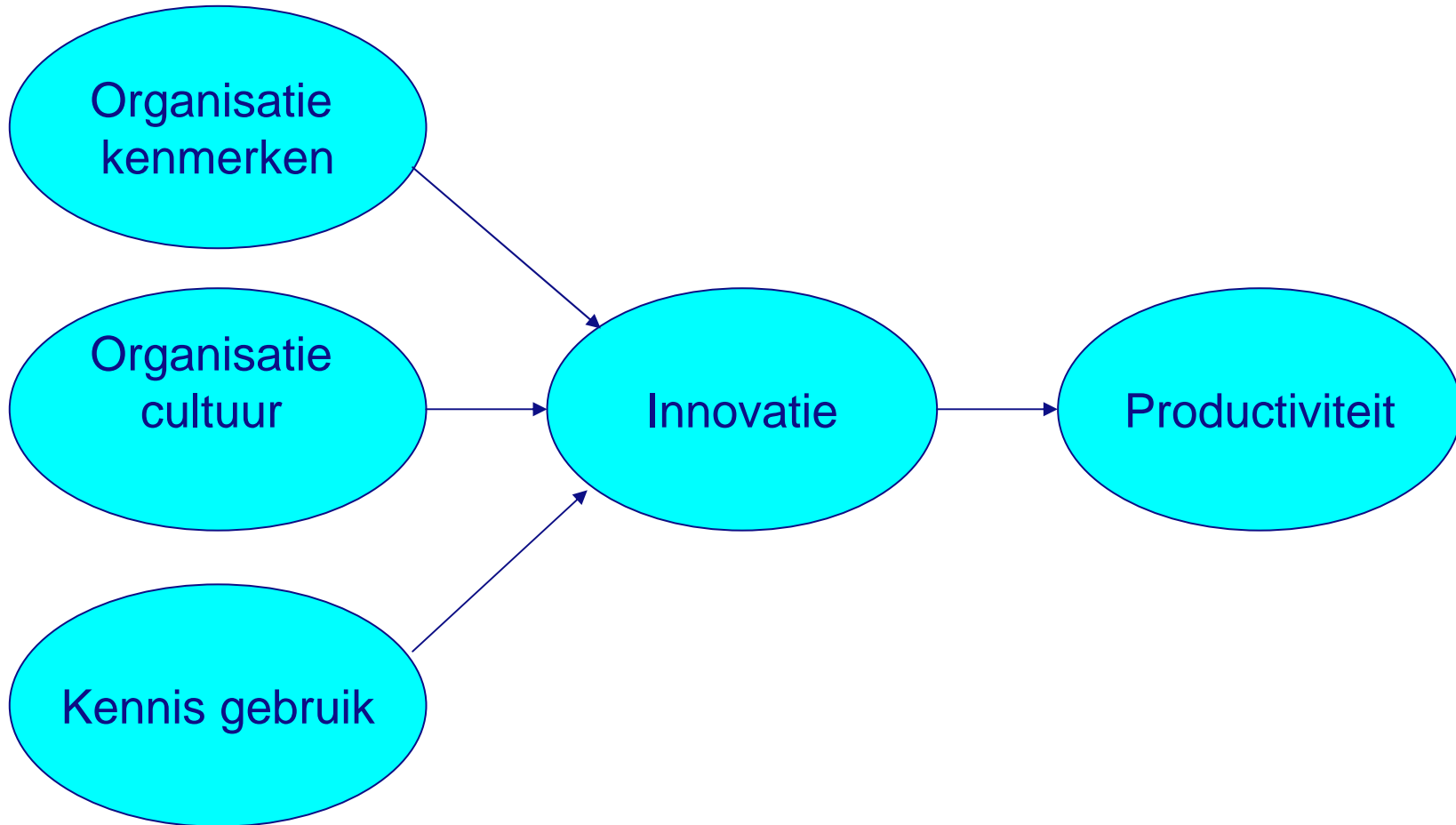
Vertaling naar VSO/PrO

- Welk gedrag
- Welke factoren beïnvloeden dat gedrag
 - Individueel
 - Intermediaren
 - Arbeidsorganisaties
- Theoretisch fundament
- Valide instrumenten
- Opbouwen van een database
- Koppelen aan lange termijn ontwikkeling
- Beter weten waarom je wat doet

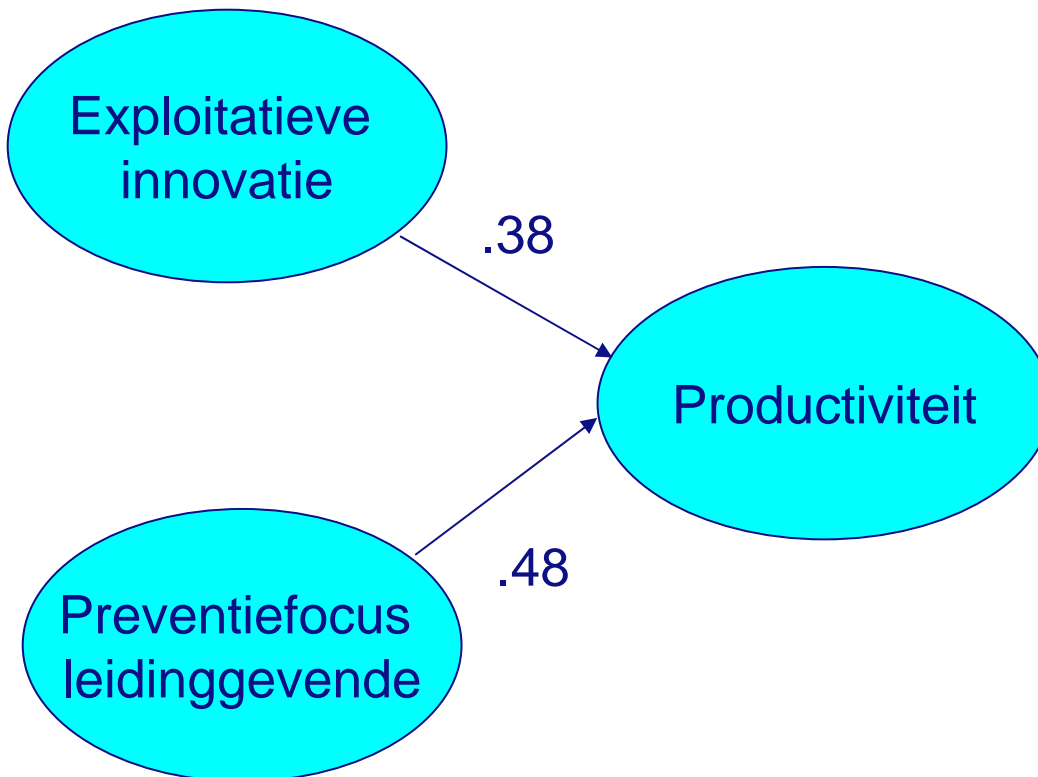
Voorbeeld: werkzoekgedrag bij langdurig werklozen



Productiviteit sociale diensten

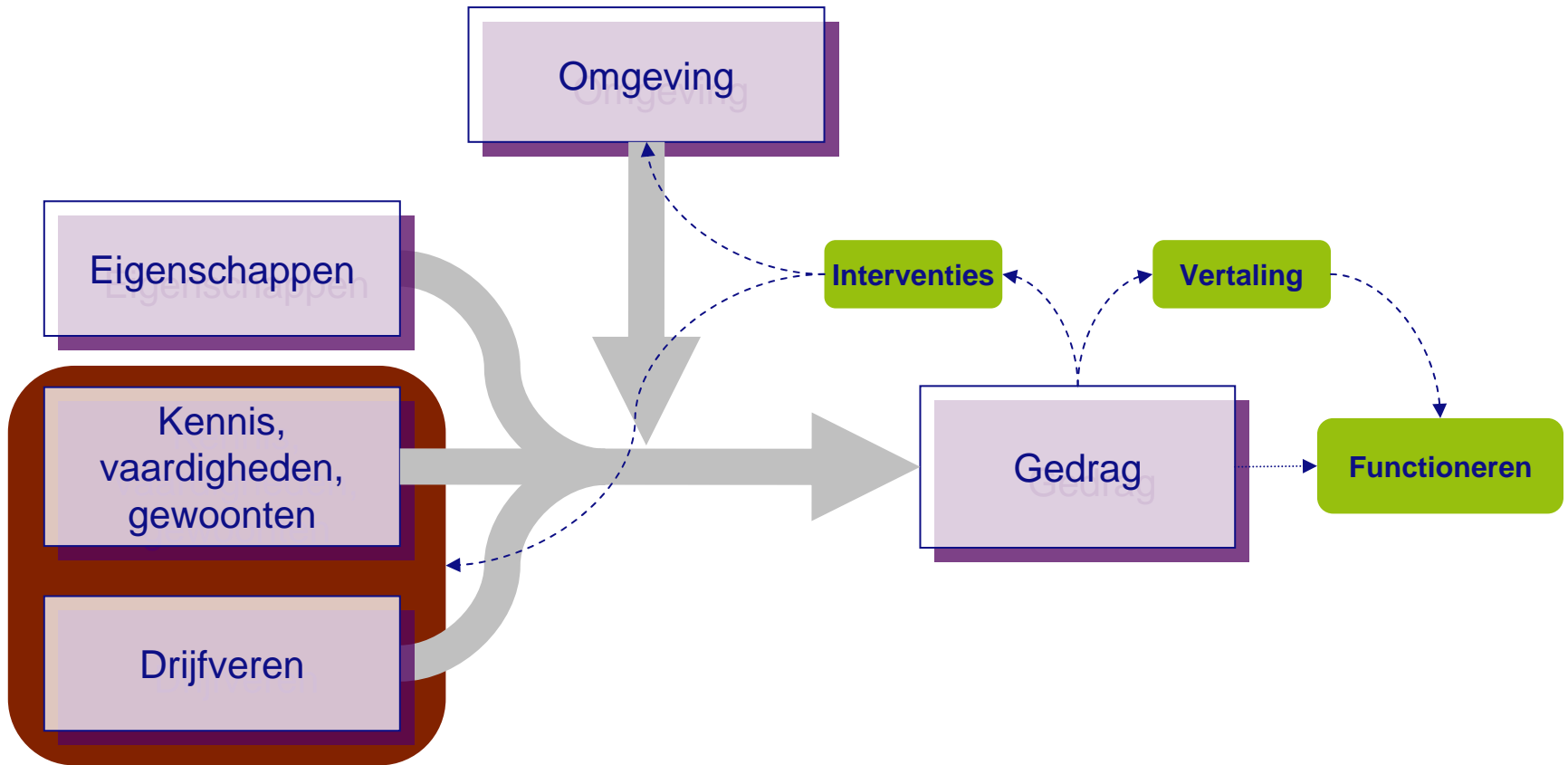


Productiviteit sociale diensten



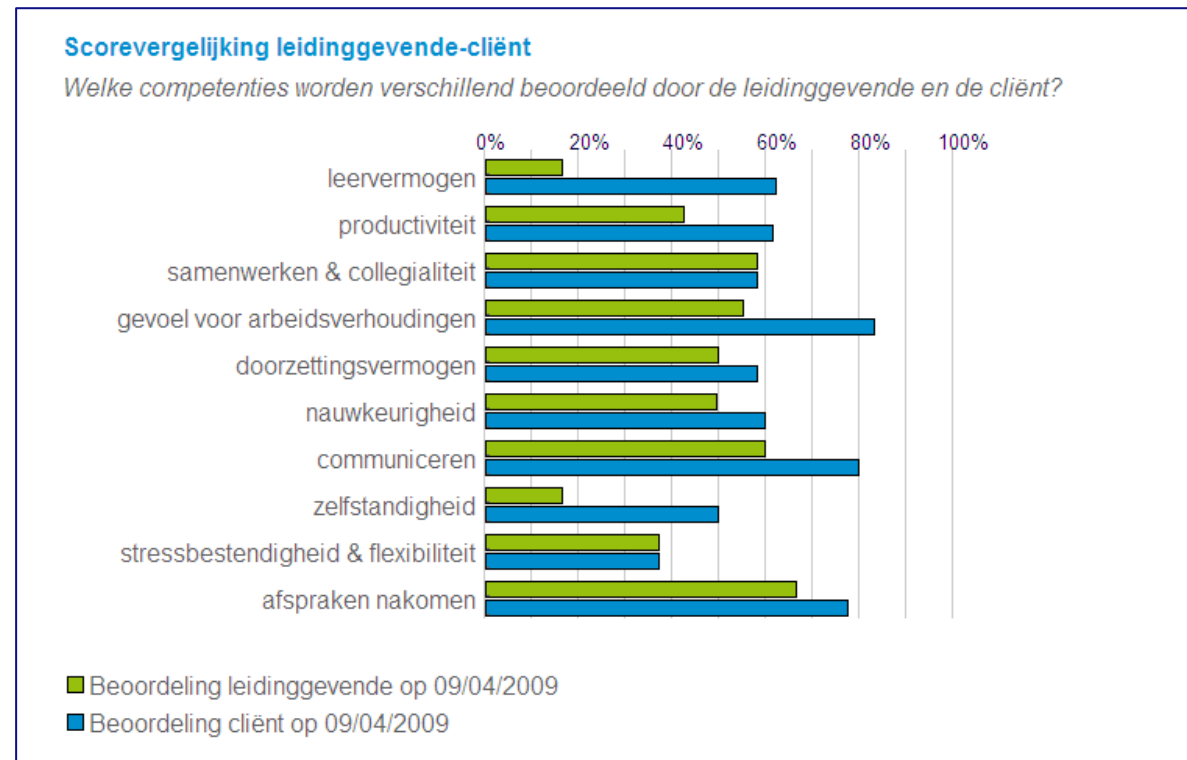
Uitgaan van gedrag: basis werkcompetenties

- Model van Roe



Voorbeeld

- Is er voldoende “spreiding” in de antwoorden?
- Waar zijn leidinggevende en medewerker het (niet) met elkaar eens?



Routekaart naar werk (I)

- Longitudinaal onderzoek onder 200 wajongeren (UWV)
 - 65% man, 40% jonger dan 20 jaar
- Volgen gedurende anderhalf jaar
- Een paar voorlopige resultaten

- Vooral gekeken naar voorspellers voor het verkrijgen en/of behouden van werk

- Op tijdstip 1
 - 74 jongeren op stage of opleiding
 - 111 jongeren hebben vast of tijdelijk werk

- Op tijdstip 2
 - 20 jongeren vinden een baan vast of tijdelijk (27%)
 - 82 jongeren behouden hun baan (74%)

Routekaart naar werk (II) Welke factoren voorspellen het vinden van werk?

- Leeftijd (ouder, maar niet ouder dan 24)
- Depressieve en angstige gevoelens
- Stimulans door anderen (ook zelfperceptie)
- Gedragsmoeilijkheden
- Tevredenheid met begeleiding
- Deelcertificaten
- Werkgedrag
 - Stressbestendigheid
 - Leervermogen (+)
 - Productiviteit
 - Afspraken nakomen
 - Zelfstandigheid

Routekaart naar werk (III) Welke factoren voorspellen behoud van werk?

- Leeftijd (ouder dan 24)
- Diagnose (ASS)
- Depressieve en angstige gevoelens
- Duur begeleiding
- Stimulans omgeving (ook zelfperceptie)
- Werkattitude
- Gedragsmoeilijkheden
- Werkgedrag
 - Stressbestendigheid
 - Leervermogen (+)
 - Productiviteit
 - Afspraken nakomen
 - Zelfstandigheid

- Dank u voor uw aandacht!