



# **Werknemer in opleiding**

## **Voorlichtingsbijeenkomst**

**projectaanvraag 2012-2013**



# Programma

- Welkom
- Informatie vanuit Wio: visie, doel, activiteiten, toekomst
  - *koffiebreak*
- Informatie vanuit Agentschap SZW: aanpassingen regelgeving
- Vragen en opmerkingen

# Project Wio

- Is formeel beëindigd, doorloop activiteiten
- Iom LWVPrO en de clusterorganisaties
- Gericht op arbeidstoeleiding en arbeidsparticipatie *duurzaam*



# Wio: visie

- Zelfstandig burger
- Arbeid, vrije tijd, wonen en burgerschap
- Toeleiding naar duurzame arbeid (passende arbeidsplaats)
- Uitgestelde arbeid (doorstroom vo)
- *Uitdaging duurzaamheid ...*

# Wio visie

1. % van de Wajong geïndiceerde jongeren heeft nog een baan als hij/zij 40 jaar is erg laag!
2. NA 2 jaar na het verlaten van de school is de uitval uit arbeid het grootst !
3. Als de arbeidsmarkt steeds dynamischer wordt, wat betekent dit voor laag opgeleiden?
4. Leren wij de leerlingen leren, leren wij ze reflecteren?
5. Wat betekent dit voor praktijkonderwijs en vso?

# Wio visie

- Wet werken naar vermogen
- Rol van de gemeenten
- Leren, maak er werk van. Handboek voor leerlingenbegeleiders in pro / vso

# Wio: visie

Door

- Leerlinggeoriënteerd onderwijs
- Verbreding (netwerkschool) en verdieping
- Netwerkschool
- Omslagdenken
  - Leerling, betrokken partijen, samenwerking, stelsels
- *Werkgeversbenadering*

# Werkgeversbenadering

- Aan het werk
- Werkschool
- Werkcentrum
- ...

*(wio congres 2012)*

- **Focus op invoegen arbeidsproces**
- Certificering / diplomering vs algemene arbeidscompetenties

# Wio: activiteiten 2012

- Masterclass
- Nieuwsbrief 4x per jaar;
- Jaarlijkse congres 'Werknemer in opleiding'

**8 februari 2012**

- Helpdesk en site  
[www.werknemerinopleiding.nl](http://www.werknemerinopleiding.nl);



# Wio: activiteiten 2

- Checklist arbeidstoeleiding staat op site;
- Handreiking projectaanvraag op site
- Scholen die extra ondersteuning behoeven kunnen zich melden bij Wio

# Wio: handreiking

## Paragraaf 3.7 en 3.8

- § 3.7 Aandachtspunten waaronder rankingsysteem en criteria, uw persoonlijke projectaanvraag
- § 3.8 Procedurele zaken

# Wio: handreiking

## Aanbevelingen

- Formuleer het project concreet, ook ten aanzien van de verschillende delen in de projectaanvraag.
- Standaardteksten maakt toetsen lastig en is dus niet aanbevelenswaardig. Maak onderscheid duidelijk.
- Geef duidelijk aan wat wordt de school en de leerling er beter van! Toon aan de meerwaarde van het project
  - *toename van duurzame arbeidsparticipatie van de leerling.*
- Bijdrage op welke wijze het project bijdraagt aan duurzame arbeidsparticipatie.
- En, indien mogelijk, de bijdrage aan andere scholen voor praktijkonderwijs en vso (landelijke meerwaarde, duurzame arbeidsparticipatie).

# Helpdesk

Zie site: [www.werknemerinopleiding.nl](http://www.werknemerinopleiding.nl)

Naam: Gijs van de Beek

E-mail: [g.vdbeek@kpcgroep.nl](mailto:g.vdbeek@kpcgroep.nl)

Telefoon: 073 6247 308

Mobiel: 06 22 487 771

